



Башкирская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Республиканский комитет

Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №2 (2017г.)

Я проработала в детском саду воспитателем 10,5 месяцев. Меня пригласили на работу переводом в школу. Полагается ли мне компенсация за неиспользованный отпуск? Если да, то она рассчитывается пропорционально отработанному времени или компенсация должна быть за полный отпуск?

В случае увольнения работника в порядке перевода у работника меняется работодатель. Поэтому работодатель, в данном случае – детский сад, обязан выплатить воспитателю компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст.127 Трудового кодекса РФ). Компенсация рассчитывается по Правилам об очередных и дополнительных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30.04.1930 (далее - Правила).

Полная компенсация за неиспользованный отпуск положена, если отпускной стаж работника составляет 11 месяцев. Деньги за полный отпуск получают также работники, увольняемые в связи с ликвидацией или сокращением численности или штата работников. Для таких работников достаточно стажа от 5,5 до 11 месяцев. Когда отпускной стаж у работника меньше 11 месяцев и уходит он с работы по собственному желанию или переводится, компенсация рассчитывается пропорционально отработанному времени (п.28 Правил).

Бывают случаи, когда работник не отработал полный месяц. Если при исчислении стажа излишние дни месяца составляют менее половины месяца (менее 15 дней), их исключают из подсчета. А если половину или более, то округляют до полного месяца (п.35 Правил). Поэтому, например, работник, который отработал 10 месяцев и 16 дней и не использовал ни одного дня отпуска, получит при увольнении полную компенсацию. Для воспитателя эта компенсация будет рассчитываться из продолжительности отпуска 42 календарных дня. [Эта позиция нашла отражение и в Письме Минтруда от 28.10.2016 №14-1/В-1074 «О порядке выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при расторжении трудового договора».](#)

Стоит отметить, что в п.4.1.13 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2015 - 2017 годы закреплено условие, при котором [педагогический работник получает полную компенсацию и за 10 месяцев работы.](#)

Таким образом, вы имеете право на получение компенсации за неиспользованный отпуск в полном объеме.

Я работаю учителем. Отпуск летом мне предоставили авансом, до истечения 6 месяцев работы. Рассчитали мне отпуск по закону, с полной оплатой, из расчета 56 календарных дней. После отпуска я решила уволиться. Должна ли я вернуть неотработанные отпускные?

Действительно, некоторые работники используют отпуск авансом, а после увольняются. Так у них появляется долг перед образовательной организацией. Например, отпускной период работника с 02.06.2016 по 01.06.2017. В июле он использовал 56 дней отпуска и уволился 01.12.2016. Работник не доработал до окончания отпускного периода 6 месяцев. Значит, он «должен» вернуть деньги за 28 дней отпуска (56 дней ÷ 12 месяцев × 6 месяцев).

Работодатель может предложить работнику вернуть часть отпускных. Однако работники редко соглашаются вернуть деньги добровольно, т.к. закон на их стороне. Через суд взыскать неотработанные отпускные также нельзя (определение ВС РФ от 25.10.2013 №69-КГ13-6 (включено в Обзор судебной практики ВС РФ за третий квартал 2013 года, утв. Президиумом 05.02.2014)).

Единственный вариант у работодателя - удержать сумму неотработанных отпускных из окончательного расчета работника при его увольнении (абз.5 ч.2 ст.137 ТК РФ), если на момент увольнения работника ему причитаются какие либо выплаты, например, заработная плата за отработанные дни и (или) выходное пособие. Но и в этом случае полагаем, что удержать всю сумму из окончательного расчета в счет неотработанных отпускных нельзя: ч.1 ст.138 Трудового кодекса РФ позволяет работодателю удерживать максимум 20% при выплате зарплаты.

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза