

**Локальные акты,
принимаемые работодателем с учетом мотивированного мнения профкома**

- Порядок проведения аттестации непедагогических работников (ст.81 ТК РФ).
- Представление на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (п.7.6.3 ОТС*).
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим (ст.101 ТК РФ).
- График сменности (ст.103 ТК РФ).
- График отпусков (ст.123 ТК РФ).
- Правила и инструкции по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ).
- Система оплаты труда организации (ст.144 ТК РФ).
- Форма расчетного листка (ст.136 ТК РФ, п.5.2.15 ОТС).
- Правила внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ, п.1.3 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536).
 - Расписание уроков (занятий), режим рабочего времени работников в каникулярный период (п.2.8 ОТС).
 - Размер стимулирующих выплат руководителям организаций (п.5.4 ОТС).
 - Размер и порядок выплаты материальной поддержки обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (п.15 ст.36 ФЗ "Об образовании в РФ").
 - Размер платы за пользование жилым помещением (платы за наем) в общежитии для обучающихся (п.4 ст.39 ФЗ "Об образовании в РФ").
 - Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения (п.6 ст.45 ФЗ "Об образовании в РФ").
 - Введение для воспитателей, работающих в организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, режима рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы (п.3.2 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536).

**В том числе
локальные акты, предусматривающие (устанавливающие)**

- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ).
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ).
- условия и оплату труда, установление компенсационных и стимулирующих выплат работникам (п.2.8 ОТС).
- объем педагогической нагрузки, тарификация (п.2.8, п.1.9 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601, 4.5 ОТС).
- объем педагогической нагрузки руководителя, его заместителей и совместителей (п.4.6 ОТС).

- объем педагогической нагрузки непедагогических работников, ведущих учебную нагрузку помимо основной работы в той же организации (п.4.7 ОТС).
- режим рабочего времени работников в случае простоя (п.4.10.3 ОТС).
- введение суммированного рабочего времени (п.4.12 ОТС).
- оплату труда педагогическому работнику в случае истечения срока действия его квалификационной категории (п.7.5 ОТС).

Вопросы, по которым работодатель принимает решение с учетом мотивированного мнения профкома

- Принятие всех локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.8, 371, 372 ТК РФ).
- Введение, а также отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (ст.74 ТК РФ).
- Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза (ст.82, 373 ТК РФ), в случаях:
 - сокращение численности или штата работников (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ)
 - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ)
 - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ).
- Привлечение работника к сверхурочной работе (ст.99 ТК РФ).
- Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ).
- Определение формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых для подготовки профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ, п.6.2.5 ОТС).
- Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы по основанию, предусмотренному п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Коллективным договором могут быть предусмотрены и другие локальные акты и вопросы, решение по которым принимается работодателем с учетом мнения или с согласия профсоюзного комитета.

Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы по основаниям, предусмотренным п.2 или 3 ч.1 ст. 81 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

* - Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2018 - 2020 годы.